



PROGRAMME DE CERTIFICATION PROFESSIONNELLE EN COACHING

CYCLES DE GRADATION : CFCC | CPCC | CMCC



Sommaire

Préambule	05
1. PPDC Africa Coaching	06
2. Héritage et engagement	08
3. Le Curriculum de certification (NORMES CACMES)	09
4. Calendrier Pédagogique du Cycle 1 : CFCC (60 HEURES)	11
5. Calendrier Pédagogique du Cycle 2 : CPCC (+60 HEURES)	12
6. Calendrier Pédagogique du Cycle 2 : CPCC (+60 HEURES)	14
7. Innovation pédagogique & modalités	16
8. Système d'évaluation et de certification (Normes CACMES)	17
9. Le conseil des Experts PPDC	18
Présentation sommaire de PPDC-Africa	22

Scanner et discuter
avec nous directement
sur Whatsapp :





*“Notre capital n’est pas seulement théorique ; il réside dans les 200 parcours de vie que nous avons contribué à transformer en **11 cohortes**. Aujourd’hui, avec le CACMES, nous franchissons une nouvelle étape pour porter ce capital vers l’**excellence panafricaine.**”*

Dr DAO DAO Manamèdènou







L'Alliance de l'Expérience et de l'Excellence Panafricaine »

12ème Cohorte Historique / Édition 2026

CADRE RÉGLEMENTAIRE & ACCRÉDITATION

- Référentiel : Normes Compétentielles CACMES V.1.0 (2025).
- Accréditation : École en cours d'accréditation auprès du Conseil Africain du Coaching, du Mentorat et de la Supervision.
- Garantie : Préparation à l'Indice de Professionnalisation du Coach (IPC).

CHIFFRES CLÉS DE L'INSTITUTION

- **10 Ans d'Expertise** en Développement Endogène.
- **11 Cohortes de formation** menées avec succès.
- **+200 Coachs Certifiés** constituant un réseau d'influence majeur.
- **Pôle exclusif** : Ancrage culturel ancestral

SOUS LA DIRECTION ACADÉMIQUE DE :
Dr Komí KOUDOU (CMCC) SG du CACMES

ÉTABLISSEMENT : PPDC-AFRICA (Personal & Professional Development Center of Africa) Lomé, Togo Contact : +228 97 23 90 96 / 90 03 85 67
Email : ppdc.africa@gmail.com



PPDC Africa Coaching :

Vers la Certification
CACMES 2025



1. Vision et positionnement

Face à la régulation du métier de coach en Afrique, PPDC Africa Coaching transforme son offre pour devenir une institution de référence en cours d'accréditation CACMES, en alignant l'intégralité de son curriculum sur le Référentiel de Compétences du CACMES.

Notre mission est de former des leaders de l'accompagnement capables de marier les standards internationaux de performance avec l'ancrage culturel ancestral africain.

2. Un héritage au service de la qualité

- 10 ans d'expérience (depuis 2013) dans le développement humain.
- 11 cohortes formées et accompagnées avec succès.
- Près de 200 coachs certifiés constituant un réseau d'influence majeur.

3. Innovation pédagogique : le "Savoir-Devenir"

Notre pédagogie repose sur l'alliance de la rigueur internationale et de l'ancrage culturel ancestral. Nous formons des coachs capables d'utiliser la philosophie Ubuntu, la méthode de la Palabre et d'autres outils millénaires scientifiés, pour répondre aux défis spécifiques des organisations africaines.



4. Les 3 niveaux de maîtrise (parcours de certification)

L'offre est désormais structurée selon les grades officiels du Conseil Fédéral :

GRADE 1 : CFCC (Cacmes Fundamental Certified Coach)

Volume : 60h de formation
100h de pratique.

Cible : Coachs émergents ou débutants. Acquisition de la posture et des fondamentaux.

GRADE 2 : CPCC (Cacmes Professional Certified Coach)

Volume : 120h de formation
500h de pratique (dont 70% rémunérées).

Cible : Coachs autonomes. Maîtrise avancée et application régulière.

GRADE 3 : CMCC (Cacmes Master Certified Coach)

Volume : 200h de formation
2 500h de pratique.

Cible : Experts, Mentors et Superviseurs. Maîtrise stratégique et contribution à la recherche.

5. Innovations pédagogiques majeures

- **Pôle 1 - Ancrage Culturel :** Module exclusif sur l'éthique contextualisée, la philosophie Ubuntu et l'utilisation des outils traditionnels (Palabre, Oralité) dans le coaching moderne.
- **Indice de Professionnalisation (IPC) :** Préparation systématique des apprenants aux 4 piliers de l'IPC (Savoir, Savoir-faire, Savoir-être, Faire-savoir) pour garantir leur crédibilité sur le marché.

2. Héritage et engagement

Une légitimité historique unique :
11 cohortes, une nation de Coachs

PPDC Africa Coaching s'impose comme le premier programme au Togo à s'être consacré exclusivement à la formation professionnelle de coachs. Notre parcours est marqué par une constance et une évolution qui forgent notre autorité aujourd'hui :

- **11 Cohortes de formation** : entre 2014 et 2025, nous avons maintenu un rythme d'excellence ininterrompu, formant des promotions de leaders capables de transformer leur environnement.
- **Près de 200 Coachs formés** et certifiés : plus qu'un chiffre, c'est une communauté d'experts qui irrigue aujourd'hui les entreprises, les institutions et les projets de développement humain au Togo et dans la sous-région.
- **Pionnier du Savoir-Devenir** : Dès 2013, nous avons innové avec l'habilitation de coachs spécialisés dans l'accompagnement des adolescents, posant les jalons d'une méthodologie adaptée aux réalités africaines.



Pourquoi se former au PPDC Coaching Curriculum aujourd'hui ?

Choisir PPDC Africa, c'est s'appuyer sur un chef de file qui met plus de 10 ans d'expertise et un réseau de 200 certifiés au service de votre projet :

- **Une formation métier éprouvée** : un cursus qui a survécu à l'épreuve du temps et qui s'aligne désormais sur le référentiel CACMES pour vous offrir le grade international (CFCC, CPCC, CMCC).
- **Le professionnalisme d'Enseignants bâtisseurs** : apprenez avec ceux qui ont formé ces 11 cohortes et qui sont aujourd'hui les architectes de la régulation du coaching en Afrique.
- **Un réseau puissant** : En nous rejoignant, vous intégrez une famille de près de 200 professionnels, facilitant les échanges, la supervision et les opportunités d'affaires via notre accompagnement post-formation.

Architecture des grades

Nous préparons nos apprenants aux grades officiels du Conseil Africain du Coaching, du Mentorat et de la Supervision (CACMES)

Grade	Titre officiel	Formation	Pratique requise
Niveau 1	CFCC (Fundamental)	60 Heures	100 Heures
Niveau 2	CPCC (Professional)	120 Heures	500 Heures
Niveau 3	CMCC (Master)	200 Heures	2 500 Heures

3. Le Curriculum de certification

Cursus de Professionnalisation aux Standards CACMES (Conseil Africain du Coaching, du Mentorat et de la Supervision)

PPDC Africa, en tant qu'école engagée dans le processus d'accréditation CACMES, propose un parcours d'excellence structuré en trois grades de progression professionnelle :



Type	Cible	Indicateur de capacité	Critères d'attribution PPDC/CACMES
GRADE FONDAMENTAL : Coach CFCC (Cacmes Fundamental Certified Coach)	Coachs émergents en phase d'acquisition des bases.	Compréhension de base des compétences et application initiale (parfois inconsistante, nécessitant guidance).	<p>Formation : 60 heures de formation certifiée.</p> <p>Pratique : 100 heures de coaching (Journal de bord), dont 50% de travail rémunéré (interne ou freelance).</p> <p>Évaluation : Réussite de l'examen théorique (seuil 70%) sur les normes comportementales CACMES.</p> <p>Certification : Validation via le programme de formation agréé CACMES Niveau 1 de PPDC.</p>
GRADE PROFESSIONNEL : Coach CPCC (Cacmes Professional Certified Coach)	Coachs autonomes en développement.	Application régulière, autonome et correcte des compétences dans des situations courantes. Développement de la finesse d'adaptation.	<p>Formation : 120 heures de formation spécifique (cumulées).</p> <p>Pratique : 500 heures de coaching (Journal de bord), dont 70% de travail rémunéré.</p> <p>Évaluation : Réussite de l'évaluation des connaissances aux normes CACMES (seuil 70%).</p> <p>Certification : Processus d'évaluation de certification via le Niveau 2 de PPDC.</p>
GRADE EXPERT	Coachs référents, mentors et superviseurs.	Maîtrise approfondie, nuancée et stratégique. Application fluide dans des contextes complexes. Capacité à mentoriser et justifier son approche.	<p>Formation : 200 heures de formation certifiée (cumulées).</p> <p>Pratique : 2 500 heures de coaching (Journal de bord), dont 70% de travail rémunéré.</p> <p>Évaluation : Réussite de l'évaluation de haute maîtrise aux normes CACMES (seuil 70%).</p> <p>Certification : Validation finale par le jury d'accréditation CACMES Niveau 3.</p>

LES PLUS DE LA FORMATION PPDC AFRICA

1. Alignement panafricain : Un diplôme reconnu par le régulateur africain (CACMES), facilitant l'exercice du métier sur tout le continent.
2. L'Indice IPC : Nos programmes sont conçus pour maximiser votre Indice de Professionnalisation du Coach, garantissant votre crédibilité auprès des organisations.
3. Ancrage culturel : Intégration des piliers du référentiel sur les sagesses ancestrales africaines.



4. Calendrier Pédagogique du Cycle 1 : CFCC (60 HEURES)

Les fondamentaux du Coaching

PHASE 1

Fondations & posture (20 Heures) :

- Module 1 (8h) : L'Ancrage culturel ancestral.
- Module 2 (6h) : La Posture de Modèle
- Module 3 (6h) : L'Alliance de Coaching.

PHASE 2

Maîtrise de la méthode (20 Heures)

- Module 4 (10h) : Les outils de communication holistique.
- Module 5 (10h) : La Méthode PPDC x CACMES. (Étapes clés du processus : de l'exploration à la clôture).

PHASE 3

Professionalisation & mentorat (20 Heures)

- Ateliers de pratique supervisée (12h) : Mises en situation réelle avec feedback immédiat des coachs formateurs
- Masterclass "Recherche & IPC" (4h) : Comment documenter sa pratique pour l'Indice de Professionnalisation.
- Mentorat groupé (4h) : Analyse de la pratique et préparation à l'examen de certification.



RÉCAPITULATIF DES VOLUMES HORAIRES POUR L'ENSEMBLE DU CURSUS

Grade	Étape	Volume Horaire Formation	Volume Pratique Terrain
CFCC	Fondamentaux	60 heures	100 heures
CPCC	Professionnel	+ 60h (Total 120h)	500 heures (Total)
CMCC	Maître	+ 80h (Total 200h)	2 500 heures (Total)



LOGISTIQUE ET MODALITÉS

- **Rythme** : Cours en présentiel à Lomé ou en format hybride (Classe virtuelle + ateliers intensifs).
- **Validation du Cycle 1** :
 1. Présence aux 60h de formation.
 2. Journal de bord de 100h de pratique (dont 50h rémunérées).
 3. Examen écrit CACMES (Seuil de réussite 70%).
- **Module 7 (6h)** : Psychologie appliquée au coaching. (Gestion des émotions, des blocages inconscients et des résistances au changement).
- **Module 8 (6h)** : Coaching de performance & leadership. (Accompagner les cadres et dirigeants vers des objectifs de résultats tout en préservant l'humain).

5. Calendrier Pédagogique du Cycle 2 : CPCC (+60 HEURES)

L'expertise du coaching professionnel & performance
(Condition d'accès : Avoir validé les 60h du Cycle 1 - CFCC)

PHASE 1

Approfondissement & systémique (20 Heures)

- **Module 6 (8h)** : Coaching systémique et dynamique de groupe. (Comprendre l'individu au sein de son système : famille, équipe, entreprise. Travail sur les loyautés invisibles).

PHASE 2

Stratégies d'intervention avancées (20 Heures)

- **Module 9 (10h)** : Outils de facilitation & créativité. (Utilisation du photolangage, des métaphores africaines et des techniques de résolution de problèmes complexes).
- **Module 10 (10h)** : Diagnostic & ingénierie du coaching. (Savoir concevoir un parcours d'accompagnement sur-mesure pour une organisation : du diagnostic initial au bilan final).





PHASE 3

Expertise & accompagnement au marché (20 Heures)

- **Ateliers de Pratique intensive (12h) :** Coaching de situations réelles complexes (conflits, transitions de carrière) avec supervision avancée par des Master Coaches.
- **Masterclass “Business & Marketing du Coach” (4h) :** Stratégies de mise en marché, tarification, réponse aux appels d’offres et développement du personal branding.

- **Mentorat & préparation au Grade CPCC (4h) :** Soutenance blanche de l’analyse de pratique et revue du Journal de Bord (objectif 500h).



RÉCAPITULATIF GLOBAL DES VOLUMES HORAIRES

Grade	Étape	Vol. Formation (Cumulé)	Vol. Pratique Terrain
CFCC	Fondamentaux	60 heures	100 heures
CPCC	Professionnel	120 heures (+60h)	500 heures
CMCC	Maître	200 heures (+80h)	2 500 heures

LOGISTIQUE ET MODALITÉS DU CYCLE 2

- **Rythme** : Format hybride priorisé pour favoriser l'interaction (Classes virtuelles interactives + 2 week-ends intensifs de pratique à Lomé).
- **Validation du Cycle 2 (Grade CPCC)** :
 1. Présence : Validation des 60h de formation du Cycle 2.
 2. Expérience : Présentation du Journal de Bord attestant de 500h de pratique (dont 50% rémunérées, conformément aux normes CACMES).
 3. Note de réflexion : Rédaction d'un rapport d'étape sur 5 études de cas complexes analysées + Rapport de professionnalisation
 4. Examen pratique : Soutenance devant un jury d'experts internationaux du CACMES (Seuil de réussite 70%).



AVANTAGE POUR L'APPRENANT CPCC :

Le titulaire du grade CPCC est reconnu comme un praticien autonome, capable d'intervenir en milieu corporate et de gérer des contrats de coaching de haut niveau. Il bénéficie d'une visibilité prioritaire dans l'annuaire des coachs certifiés de PPDC Africa et du CACMES.



6. Calendrier Pédagogique du Cycle 2 : CPCC (+60 HEURES)

Haute expertise, Supervision & Mentorat

(Condition d'accès : Être certifié CPCC et justifier d'une pratique avancée)

PHASE 1

Posture de Maître & supervision (25 Heures)

- **Module 11 (10h)** : La posture de Mentor et Superviseur. (Apprendre à accompagner d'autres coachs dans leur développement. Éthique de la transmission).
- **Module 12 (8h)** : Psychopathologie pour Coachs Experts. (Savoir identifier les limites du coaching et orienter vers des spécialistes. Sécurité psychologique avancée).

complexes. Rôle du Master Coach au sein des commissions de discipline du CACMES).

PHASE 3

Certification & rayonnement (30 Heures)

- **Séminaire résidentiel “Maîtrise” (15h)** : Retraite immersive sur l’identité de Master Coach et l’impact du leader-coach dans la société africaine.
- **Accompagnement au Mémoire (10h)** : Mentorat individuel pour la rédaction du mémoire de recherche-action.
- **Grade CMCC** : Présentation du mémoire et démonstration de maîtrise devant un panel international.



- **Module 13 (7h)** : Contribution à la transformation des organisations. (Conception de programmes de coaching pour les grandes institutions et gouvernances).

PHASE 2

Recherche & contribution au savoir (25 Heures)

- **Module 14 (15h)** : Recherche-action en Coaching panafricain. (Méthodologie de recherche. Comment transformer ses expériences de terrain en modèles théoriques documentés).
- **Module 15 (10h)** : Éthique supérieure & arbitrage. (Étude de dilemmes éthiques)

RÉCAPITULATIF FINAL DU CURSUS PPDC AFRICA

Grade	Titre	Formation (Total)	Pratique Terrain (Total)	Enjeu
CFCC	Fondamentaux	60 heures	100 heures	Pratiquer
CPCC	Professionnel	120 heures	500 heures	Exceller
CMCC	Maître	200 heures	2 500 heures	Transmettre

LOGISTIQUE ET MODALITÉS DU CYCLE 3

- **Format** : Essentiellement basé sur le mentorat, la recherche et des séminaires de haut niveau.
- **Validation du Cycle 3 (Grade CMCC)** :
 1. Assiduité : Validation des 80h de formation spécifique au grade Maître.
 2. Expérience : Preuve de 2 500 heures de pratique effectives.
 3. Mémoire : Soutenance d’un mémoire de recherche-action apportant une valeur ajoutée au coaching africain.
 4. Évaluation par les pairs : Recommandation par deux Master Coachs (CMCC) en activité.

L'ÉLITE DU COACHING AFRICAIN :

Le titulaire du grade CMCC de PPDC Africa devient un Expert-Ressource pour le CACMES. Il est habilité à former, superviser et siéger dans les jurys de certification. C'est le grade ultime qui consacre l'autorité et la sagesse du praticien.



7. Innovation pédagogique & modalités

PPDC Africa prépare ses apprenants à maximiser leur Indice de Professionnalisation du Coach (IPC), l'outil de mesure de la crédibilité du CACMES articulé autour de 4 piliers :

1. **Savoir (30%)** : Certification et formation continue.
2. **Savoir-Faire (30%)** : Pratique réflexive et supervisée.
3. **Savoir-Être (25%)** : Alignement éthique et congruence culturelle.
4. **Faire-Savoir (15%)** : Recherche et rayonnement du métier.

Processus d'évaluation rigoureux (Seuil de réussite 70%)

Théorie (30%) : examen écrit sur le référentiel et l'éthique CACMES.

Réflexion (30%) : Note de synthèse ou Mémoire sur la pratique et l'identité de coach.

Pratique (40%) : mise en situation réelle devant un jury d'experts

Modalités et logistique

- **Apprentissage hybride** : Classes virtuelles interactives hebdomadaires et ateliers

intensifs en présentiel à Lomé.

- **Supervision en direct** : Soirées de pratique avec feedback immédiat et écrit des formateurs.
- **Marketing du Coach** : Un module dédié pour garantir l'installation professionnelle et la mise en marché de votre offre de service.
- **Infrastructures digitales** : Accès à un forum d'échange, des ressources vidéo et un réseau de co-coaching permanent.

Module exclusif : le marketing du coach

Parce qu'une certification ne suffit pas sans clients, PPDC vous accompagne jusqu'à votre installation professionnelle. Notre module dédié vous apprend à :

- **Se positionner** : Trouver votre identité unique de coach sur le marché.
- **Clarifier votre offre** : Savoir proposer un service que vos clients voudront acheter.
- **Se présenter avec impact** : Maîtriser le "pitch" et la communication professionnelle.
- **Tactiques Marketing** : Découvrir les stratégies concrètes qui génèrent des missions.

8. Système d'évaluation et de certification (Normes CACMES)

Pour garantir que 100% de vos certifiés répondent aux standards du CACMES, l'examen ne sera plus une simple formalité, mais un véritable parcours de démonstration de compétences. Pour chaque grade (CFCC, CPCC, CMCC), le candidat doit valider trois composantes majeures. Le seuil de réussite global est fixé à 70%.

1. L'Évaluation des connaissances (Théorie - 30% de la note)

Il s'agit d'un examen écrit (QCM et questions ouvertes) portant sur :

- Le cadre déontologique et l'éthique du CACMES.

- La compréhension théorique des 10 compétences.
- Les concepts de l'ancrage culturel (Ubuntu, Palabre, etc.).
- Objectif : Vérifier la maîtrise intellectuelle du référentiel.

2. La Note de Synthèse ou Mémoire (Réflexion - 30% de la note)

Le candidat doit rédiger un document structuré analysant sa propre pratique :

- Pour le CFCC : Une note de synthèse sur son "Identité de Coach" et l'application du Pôle 1 (Ancre culturelle).
- Pour le CPCC : Un rapport d'étape sur 5 études de cas complexes + le rapport de professionnalisation
- Pour le CMCC : Un mémoire de recherche-action contribuant à la discipline du coaching en Afrique.

3. La Mise en situation professionnelle (Pratique - 40% de la note)

C'est le cœur de l'évaluation. Le candidat effectue une séance de coaching réelle ou simulée (20 à 30 min) devant un jury d'experts CACMES.

Critères d'évaluation : Présence, écoute active, capacité à établir un contrat clair, et aisance dans l'utilisation des outils de facilitation.

Le "Plus" PPDC : Le jury évalue spécifiquement la capacité du coach à intégrer des éléments de langage ou des concepts culturels africains de manière fluide et éthique.



RÉCAPITULATIF DU PROCESSUS DE VALIDATION

Grade	Titre	Formation (Total)
Éligibilité	Vérification du Journal de bord (100h, 500h ou 2500h)	Secrétariat PPDC
Examen Écrit	Test de connaissances (Seuil 70%)	Commission Académique
Évaluation Pratique	Test de connaissances (Seuil 70%)	Experts CMCC / CACMES
Délivrance	Inscription au Registre International du CACMES	Bureau du CACMES

9. Le conseil des Experts PPDC



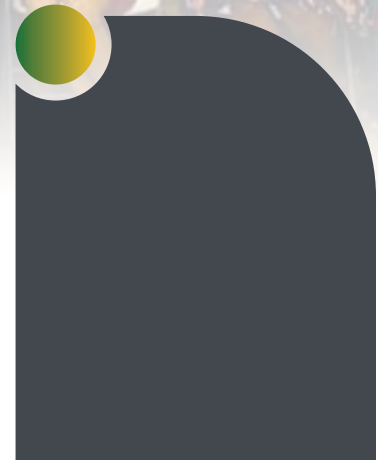
Dr Adamas KOUDOU (CMCC) :

Ingénierie Pédagogique, Éthique & Régulation CACMES.



Dr DAO DAO Manamèdènou (CMCC) :

Recherche-Action, Vision Institutionnelle & Enseignement.



Dr Komlan BESSANH (CPCC) :

Performance Business & Entrepreneuriat.



José Quam TOFFA :

Management Stratégique & Gouvernance des Organisations.



Arnold AHADJI (CPCC) :

Transition, Performance Mentale & Posture Opérationnelle.



Marcellin GANDONOU :

Communication d'Influence & Résilience Managériale.

Annexe 1 : les 10 compétences fondamentales du référentiel CACMES

Tableau récapitulatif du référentiel CACMES : pôles, compétences, et sous-compétences

Pôle 1 : L'ancrage culturel et l'éthique contextualisée

1. Fondations éthiques et sensibilité contextuelle

- 1.1 Adhère aux principes éthiques fondamentaux du coaching.
- 1.2 Démonstre une compréhension des contextes culturels pertinents pour le client.
- 1.3 Identifie et gère ses propres biais et préjugés contextuels

2. Conscience de soi du coach et développement continu dans un contexte

- 2.1 Réfléchit régulièrement à sa propre pratique de coaching
- 2.2 Recherche et participe activement à la supervision et/ou au mentorat
- 2.3 S'engage dans un processus de formation continue et de développement professionnel

Pôle 2 : La relation de coaching holistique et collaborative

3. Etablissement d'une relation de coaching basée sur l'interconnexion et la confiance

- 3.1 Etablit un accord de coaching clair et mutuellement compris.
- 3.2 Crée un environnement de sécurité psychologique et de confiance.
- 3.3 Développe une relation de partenariat authentique et collaborative.

4. Écoute active contextuelle et empathie

- 4.1 Se concentre pleinement sur le client et sa communication verbale et non verbale.
- 4.2 Démonstre une compréhension empathique du vécu du client.
- 4.3 Tient compte du contexte du client lors de l'écoute.

5. Questionnement puissant et pertinent au contexte

- 5.1 Pose des questions ouvertes qui encouragent l'exploration.
- 5.2 Pose des questions qui suscitent la réflexion et la prise de conscience.
- 5.3 Adapte son questionnement au contexte et au style du client.

6. Communication directe et respectueuse des normes contextuelles

- 6.1 Communique clairement et de manière concise
- 6.2 Fournit du feedback constructif et spécifique
- 6.3 Respecte les normes de communication et les sensibilités contextuelles.

Pôle 3 : L'accompagnement vers un développement durable et résilient

7. Facilitation de la prise de conscience et de l'apprentissage holistique

- 7.1 aide le client à identifier ses valeurs, ses forces et ses croyances.
- 7.2 Facilite la connexion entre les prises de conscience et les objectifs du client.
- 7.3 Soutient l'apprentissage et la croissance du client à différents niveaux (cognitif, émotionnel, comportemental).

8. Soutien à la définition d'objectifs significatifs et contextualisés

- 8.1 aide le client à clarifier ses aspirations et ses résultats souhaités.
- 8.2 Soutient l'alignement des objectifs avec les valeurs et le contexte du client.
- 8.3 Facilite la formulation d'objectifs SMART (ou adaptés au contexte).

9. Encouragement à l'action et à l'adaptabilité contextuelle

- 9.1 Soutient l'élaboration de plans d'action concrets et réalisables.
- 9.2 Encourage l'expérimentation et la prise de risque mesurée.
- 9.3 Soutient le développement de la résilience et de l'adaptabilité.

10. Gestion du progrès et valorisation des ressources

- 10.1 Aide le client à suivre ses progrès vers ses objectifs.
- 10.2 Facilite l'identification et la mobilisation des ressources contextuelles.
- 10.3 Soutient l'ajustement des plans et des stratégies en fonction du progrès

MODALITÉS FINANCIÈRES ET TARIFICATION

L'investissement dans une formation PPDC COACHING est un engagement pour une carrière certifiée. Nos tarifs incluent l'accès aux plateformes digitales, la supervision en direct et l'accompagnement au dossier de certification.



1. GRILLE TARIFAIRE PAR CYCLE

Grade	Titre	Volume horaire	Frais de formation	Frais de certification (CACMES)*
CYCLE 1	CFCC (Fondamental)	60h	450 000 FCFA	75 000 FCFA
CYCLE 2	CPCC (Professionnel)	+ 60h (120h)	750 000 FCFA	125 000 FCFA
CYCLE 3	CMCC (Maître)	+ 80h (200h)	1 250 000 FCFA	250 000 FCFA

2. MODALITÉS DE PAIEMENT

Pour faciliter l'accès à nos 11 cohortes historiques, PPDC Coaching propose des facilités de paiement :

- **Option sérénité** : Paiement en 3 ou 4 échéances (30% à l'inscription, le reste étalé sur la durée du cycle).
- **Option anticipation** : Réduction de 10% pour tout paiement intégral effectué 30 jours avant le début des cours.
- **Option Entreprise** : Pour les inscriptions groupées (plus de 3 collaborateurs), nous consulter pour un devis personnalisé.

3. MOYENS DE PAIEMENT ACCEPTÉS

- Virement bancaire (RIB joint au dossier d'inscription).
- Paiement mobile (T-Money / Flooz / Coris / Orange...) pour plus de rapidité.
- Espèces au secrétariat du siège à

4. POLITIQUE D'ANNULATION ET DE REPORT

- Toute annulation intervenant moins de 15 jours avant le début de la cohorte entraîne la retenue des frais de dossier (10% du montant total).
- Le candidat peut reporter sa formation à la cohorte suivante sans frais supplémentaires, sous réserve de notification écrite.

5. VALEUR AJOUTÉE DU PAIEMENT (ROI)

Investir chez PPDC COACHING, c'est garantir :

1. L'obtention d'un titre protégé (Éviter les formations "bidon").
2. L'accès à un réseau de 200 coachs pour des opportunités de missions.
3. L'augmentation de votre IPC (Indice de Professionnalisation), vous permettant de justifier des tarifs de prestation plus élevés auprès de vos futurs clients.



Pour la **12ème cohorte**, nous offrons un "Tarif Anniversaire / 10 ans" avec une **remise exceptionnelle de 15% pour les 10 premiers inscrits**. Cela crée un sentiment d'urgence et récompense la fidélité de votre communauté.

REJOINDRE L'ÉLITE DU COACHING AFRICAIN

Le coaching en Afrique traverse une mutation historique. L'heure n'est plus à l'improvisation, mais à la professionnalisation certifiée. En choisissant PPDC Africa Coaching, vous ne vous inscrivez pas seulement dans une formation ; vous rejoignez un mouvement.

Depuis 2013, nous avons bâti un héritage solide. Nos 11 cohortes et nos 200 coachs certifiés témoignent de notre capacité à transformer le potentiel humain en expertise concrète. Aujourd'hui, avec l'alignement sur les standards du CACMES, nous vous offrons



les clés d'une reconnaissance internationale et d'un impact local profond.

Notre promesse est simple : vous donner la rigueur de la méthode, la force de l'éthique et la crédibilité d'un grade reconnu sur tout le continent. Que vous soyez manager, consultant ou en reconversion, votre voyage vers l'excellence commence ici.

Ensemble, donnons au coaching africain ses lettres de noblesse.

Annexe 2 : présentation sommaire de PPDC-Africa

A. Identité et vocation

PPDC-Africa (Personal & Professional Development Center of Africa) est un Centre de Formation et d'Autopromotion dédié au développement endogène en Afrique. Pionnier au Togo, le centre agit comme un catalyseur pour l'amélioration de la performance individuelle et collective.

- **Mission** : Accompagner les personnes et les organisations vers une productivité optimale par l'exploitation de leur plein potentiel.
- **Raison d'être** : Permettre aux jeunes Africains de découvrir, développer et transformer leur potentiel en un véritable pouvoir d'action.
- **Cœur de métier** : Le développement humain et l'accompagnement d'entités autonomes via la valorisation systématique de leurs ressources internes.

B. Vision et domaines d'intervention

Nous aspirons à une Afrique où les jeunes et les femmes s'épanouissent pleinement en s'assumant et en valorisant leurs propres talents. Nos actions se déploient sur quatre piliers thématiques :



1. Genre et développement : Promotion de l'égalité et de l'équité.
2. Formation professionnelle : Excellence et certification (Coaching, Leadership).
3. Entrepreneuriat : Soutien spécifique aux jeunes et aux femmes.
4. Développement durable : Approche systémique du changement.

C. Objectifs stratégiques et moyens d'action

PPDC-Africa s'engage à renforcer l'insertion professionnelle et à promouvoir les changements culturels favorables au développement. Pour cela, nous mobilisons :

- L'ingénierie de formation : Organisation de séminaires, colloques et ateliers certifiants.
- Le partenariat stratégique : collaboration étroite avec des ONG, institutions internationales et le régulateur CACMES.
- Le développement de projets : Création de centres d'apprentissage et mise en œuvre directe de solutions de terrain.

D. L'École de Coaching PPDC : un Capital de 12 ans

L'activité de formation en coaching est le fleuron de notre pôle "Développement humain" :

- Antériorité : lancement du programme "Savoir-Devenir" en 2013.
- Impact : 11 cohortes formées et près de 200 coachs certifiés en activité.
- Innovation : seul programme au Togo alliant les standards internationaux et l'ancrage culturel ancestral.

***PPDC AFRICA COACHING L'excellence
au service du potentiel africain.***





PPDC-AFRICA (Personal & Professional
Development Center of Africa), Lomé-Togo
Contact : +228 97 23 90 96 / 90 03 85 67
Email : ppdc.africa@gmail.com